



PRESTAZIONI DI SOSTEGNO AL REDDITO REGOLAMENTO EBAP 2014

sospensione/riduzione
lavorativa per crisi
congiunturale

sospensione/riduzione
lavorativa per
innovazione tecnologica
- ristrutturazione
aziendale

Sospensione lavorativa
per impossibilità del
titolare ad operare per
giustificati motivi

Contratto
di solidarietà

acquisto macchinari,
attrezzature e per
certificazione qualità

calamità naturali ed
eventi atmosferici ed
ambientali eccezionali

sostegno
alle famiglie

occupazione
imprese

occupazione
dipendenti

sostegno al credito

CIG in deroga
rimborso 3%

formazione continua
per i lavoratori
Fondartigianato

Progetto
ambiente-sicurezza 2014

DESTINATARI

DIPENDENTI SENZA REQUISITI
PER CIG IN DEROGA - meno di
90 giorni di anzianità lavora-
tiva presso l'impresa - o le cui
imprese abbiano ESAURITO
IL PERIODO MASSIMO DI CIG
(verifica a cura EBAP di Bacino)

DIPENDENTI

DIPENDENTI

DIPENDENTI

IMPRESE

IMPRESE

DIPENDENTI

IMPRESE

DIPENDENTI

IMPRESE ISCRITTE EBAP

DIPENDENTI LICENZIATI
(giustificato motivo oggettivo
o dimessi per giusta causa)
DI IMPRESE ISCRITTE EBAP

IMPRESE

IMPRESE

IMPRESE

IMPRESE

REGOLARITÀ
VERSAMENTI
EBAP IMPRESE

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
negli ultimi 12 mesi

Versamento all'Ente
Bilaterale con F24
ultimi 12 mesi

QUANTIFICAZIONE

provvidenza del 40% della
retribuzione non perce-
pita per un max. di 624
ore/anno solare

provvidenza del 40% della
retribuzione non perce-
pita per un max. di 624
ore/anno solare

provvidenza del 40% della
retribuzione non perce-
pita per un max. di 624
ore/anno solare

provvidenza del 30% della
retribuzione media oraria
per tutta la durata del
contratto

contributo a fondo perduto
del 5% con un massimo di
2.600 € per anno solare a se-
conda dell'organico impresa

5% su fatture spese ripri-
stino contributo massimo
5.000 €/anno solare

80% della retribuzione
non corrisposta per 4 set-
timane/anno solare

sussidio per frequenza asili
nido – fino a € 400,00
sussidio per studi universi-
tari – fino a € 300,00
sussidio per test scolastici)
– fino a € 200,00

800 € per ogni lavoratore
trasformato a tempo in-
determinato (esclusi ap-
prendisti). Trasformazioni
dal 1.1.2014

800 € netti per un periodo
di almeno due mesi di
disoccupazione per lavo-
ratori licenziati a partire
dal 1.1.2014

200 € per abbattimento costo
che le imprese sostengono per
ottenere la garanzia dai Confidi
artigiani del Piemonte per finan-
ziamenti superiori a 10.000 €

rimborso contributo addi-
zionale inps del 3% su CIG
erogata ai dipendenti

Rimborso max 40 ore fomazione /
dipendente: 70% per formazione in
orario di lavoro; 30% per forma-
zione fuori orario di lavoro

Contributo a fondo perduto del 5%
con un massimo di 2.600 Euro per
anno solare a seconda dell'orga-
nico dell'impresa

RITENUTA APPLICATA

23%

23%

23%

23%

4%
solo su certifica-
zione

—

23%

—

4%

23%

4%

4%

4%

—

DOCUMENTAZIONE
DA PRESENTARE
A EBAP DI BACINO
(PER LE VOCI IN CUI NON SONO
STABILITI TERMINI DI PRESENTAZIONE
LE PRESTAZIONI SONO EROGATE SINO AD
ESAUIMENTO DELLE SOMME STABILITE)

accordo sindacale entro 15
giorni dall'inizio del periodo

domanda entro 30 giorni dalla
conclusione della sospen-
sione/riduzione o entro 30
giorni dal termine di ciascun
mese del periodo

accordo sindacale entro 15
giorni dall'inizio del periodo

domanda entro 30 giorni dalla
conclusione della sospen-
sione/riduzione o entro 30
giorni dal termine di ciascun
mese del periodo

accordo sindacale entro 15
giorni dall'inizio del periodo

domanda entro 30 giorni dalla
conclusione della sospen-
sione/riduzione o entro 30
giorni dal termine di ciascun
mese del periodo

accordo sindacale contratto di
solidarietà 10 giorni prima del-
l'inizio dell'evento secondo ta-
bella "procedure contratti di
solidarietà"

domanda con cadenza trime-
strale

domanda entro 90 giorni dalla
data fattura

domanda entro 4 mesi dalla
data dell'evento

accordo sindacale entro 15 giorni
dall'inizio del periodo; domanda
entro 4 mesi dalla data dell'evento

domanda entro la fine
dell'anno scolastico
(30 giugno)

domanda con allegati: copia let-
tera/contratto firmata/o, estratto
lul del mese di trasformazione e
del terzo mese, copia doc. identità
valido del dichiarante

domanda con allegati: lettera licen-
ziamento, copia documento identità
valido del dichiarante; attestazione
centro per l'impiego conferma al-
meno due mesi continuativi di disoc-
cupazione

Domanda con compilazione e
timbro da parte del Confidi
nella sezione inferiore del mo-
dello D10

domanda con allegata ricevuta del
versamento dell'addizionale inps
(data pagamento 2014)

Domanda entro 30 giorni
dall'avvio della formazione.
Attestato di partecipazione a
termine formazione.

Domanda entro il 20 marzo
2015

MODULISTICA

Allegato A,
informativa
dipendenti
MODELLI
B, C,
anagrafica

Allegato A,
informativa
dipendenti
MODELLI
B, C,
anagrafica

Allegato A,
informativa
dipendenti
MODELLI
B, C,
anagrafica

CDS Mod. A01, Com. Pre-
ventiva, CDS Mod. A02, CDS
A02 Lavoratori, CDS Dett.
Orario, ALL B, copia scheda
info per det. contributo, ALL
C SOLID, ANAG. Dipendenti,
copia comunic. MdLPS per
liquidaz. CdS

MODELLI
D10 e D1 07,
copia
fattura

MODELLO D10,
copia fatture e
perizia danni

All. A, inform. di-
pendenti; MOD.
B, C, anagrafica

MODELLO
MOD. FAM.

MODELLO
OCC

MODELLO
OCC.3

MODELLO
D10

MODELLO
R3

MODELLO
FORMALA-
VORATORI

MODELLO
AMBIENTE
SICUREZZA 2014

CHI PRESENTA
LA DOMANDA

IMPRESA

IMPRESA

IMPRESA

IMPRESA

IMPRESA

IMPRESA

IMPRESA

TITOLARE,
SOCIO,
COADIUVANTE

DIPENDENTE

IMPRESA

DIPENDENTE

IMPRESA

IMPRESA

IMPRESA

IMPRESA