

PROBLEMATICHE PIATTAFORMA SINAWEB

Rispetto alle problematiche segnalate sull'accesso ed utilizzo della piattaforma Sinaweb, considerato che l'EBAP non ha possibilità di intervento, vi chiediamo di inviare tutte le segnalazioni a

supporto@fondofsba.it

sistemiinformativi@ebna.it

e per conoscenza a info@ebap.piemonte.it.

RETRIBUZIONE TEORICA ERRATA

Nel caso di inserimento errato di retribuzione teorica, inserita inferiore rispetto a quella dovuta, si devono inviare all'indirizzo rettifichecovid19@ebap.piemonte.it i dati comprensivi di:

- numero protocollo domanda
- mensilità per la quale si è inserita la retribuzione teorica inferiore
- dipendenti coinvolti (nome e cognome)
- la retribuzione errata e quella corretta.

L'Ente Bilaterale provvederà ad effettuare le correzioni mettendo in pagamento le differenze

Nel caso in cui si fosse inserita una retribuzione maggiore rispetto a quella reale, si può utilizzare la formula per il calcolo che utilizza FSBA per effettuare il conteggio della prestazione presente a pagina 22 della Guida la Sistema Sinaweb, per sapere cosa gli è stato liquidato, calcolare quello che avrebbero effettivamente dovuto percepire, calcolare cosa andranno a prendere nella mensilità ancora da liquidare, sottrarre quello che è stato percepito in più dalla mensilità ancora da liquidare ed inserire solo la differenza al fine di riequilibrare i pagamenti.

Se sono stati inseriti **IBAN ERRATI** si possono variare all'interno dell'accordo, inserimento dati accordo sindacale, si effettua la modifica, si clicca su variazione domanda. Questa procedura permette all'Ente di effettuare i bonifici sull'Iban corretto.

RETTIFICHE

Si comunica che è stata attivata la casella di posta rettifichecovid19@ebap.piemonte.it dove si possono inviare le richieste di rettifica.

1. Nel caso di inserimento errato di retribuzione teorica, inserita inferiore rispetto a quella dovuta, si devono inviare i dati comprensivi di:

- numero protocollo domanda
- mensilità per la quale si è inserita la retribuzione teorica inferiore
- dipendenti coinvolti (nome e cognome)
- la retribuzione errata e quella corretta.

L'Ente Bilaterale provvederà ad effettuare le correzioni mettendo in pagamento le differenze

2. Nel caso in cui si fosse inserita una retribuzione maggiore rispetto a quella reale, si può utilizzare la formula per il calcolo che utilizza FSBA per effettuare il conteggio della prestazione presente a pagina 22 della Guida al Sistema Sinaweb, per sapere cosa gli è stato liquidato, calcolare quello che avrebbero effettivamente dovuto percepire, calcolare cosa andranno a prendere nella mensilità ancora da liquidare, sottrarre quello che è stato percepito in più dalla mensilità ancora da liquidare ed inserire solo la differenza al fine di riequilibrare i pagamenti.

3. Se sono stati inseriti IBAN ERRATI si possono variare all'interno dell'accordo, inserimento dati accordo sindacale, si effettua la modifica, si clicca su variazione domanda. Questa procedura permette all'Ente di effettuare i bonifici sull'Iban corretto.

4. Nel caso in cui nel dettaglio della rendicontazione oraria per il singolo dipendente il campo relativo al totale delle ore sia diverso dalla somma delle ore rendicontate, ciò può dipendere dall'orario settimanale inserito nell'accordo. Prima di correggere l'orario settimanale inserito nell'accordo è NECESSARIO azzerare le ore rendicontate, quindi variare l'orario nell'accordo, salvare ed infine tornare alla rendicontazione ed inserire le ore di assenza.

Si riporta di seguito la procedura che il sistema utilizza per effettuare il calcolo della prestazione FSBA, come indicato sulla GUIDA SISTEMA SINAWEB presente sul sito www.fondofsba.it (a pag. 22).

“Il Sistema calcola automaticamente l'importo della prestazione, incrociando i dati inseriti ed utilizzando l'algoritmo realizzato sulla base di quanto riportato nell'Articolo 11 del Regolamento del Fondo FSBA.

In caso di errori durante la rendicontazione delle assenze si può procedere con il caricamento di un ulteriore file Uniemens (in formato xml) che sostituisce il precedente. Una volta che l'EBT effettua la validazione delle giornate, utile a predisporre l'ordine di pagamento, la rendicontazione non può più subire modifiche.

L'importo della prestazione è visibile soltanto a seguito dell'effettiva erogazione.

*Algoritmo utilizzato per determinare l'importo della prestazione

- $\text{PagaOrariaMassimale} = (\text{MassimaleFSBA} * \text{PerctPartTime} / 100) / (173 * \text{PerctPartTime} / 100)$
- $\text{PagaOrariaDipendente} = (\text{RetribuzioneTeorica} / (173 * \text{PerctPartTime} / 100)) * \text{PerctImportoRimborsabile}$
- Se $\text{PagaOrariaDipendente} < \text{PagaOrariaMassimale} \Rightarrow \text{Importo} = \text{PagaOrariaDipendente} * \text{OreAssenza}$
- Se $\text{PagaOrariaDipendente} > \text{PagaOrariaMassimale} \Rightarrow \text{Importo} = \text{PagaOrariaMassimale} * \text{OreAssenza}$
- Se $\text{Importo} > 1.199.72 \Rightarrow \text{Importo} = 1199.72$

Il massimale FSBA è stato adeguato (Accordo Interconfederale del 4 febbraio 2019), con decorrenza sulle prestazioni erogate dalla competenza di gennaio 2020. Pertanto il nuovo massimale è di € 1.199,72”

Ricordiamo che la retribuzione teorica non va maggiorata dei ratei. **La retribuzione Teorica per i part-time va rapportata alla percentuale e va inserita mensile e non oraria.**

Esempi:

Dipendente, tempo pieno, retribuzione teorica € 1000.00, ore FSBA 50

- $\text{PagaOrariaMassimale} = (\text{MassimaleFSBA} * \text{PerctPartTime} / 100) / (173 * \text{PerctPartTime} / 100) \Rightarrow$
 $\text{PagaOrariaMassimale} = (1199.72 * 100) / (173 * 100 / 100) = 6.93$
- $\text{PagaOrariaDipendente} = (\text{RetribuzioneTeorica} / (173 * \text{PerctPartTime} / 100)) * \text{PerctImportoRimborsabile}$
 $\Rightarrow \text{PagaOrariaDipendente} = (1000 / 173 * 100 / 100) * 80 / 100 = 4.62$
- Se $\text{PagaOrariaDipendente} < \text{PagaOrariaMassimale} \Rightarrow 4.62 < 6.93 \Rightarrow \text{Importo} = 177.87 \text{ € (netto)}$

Siccome è inferiore ai €6.93 viene utilizzato 4.62 per il calcolo della prestazione, percepirà un importo pari a €177,87

Dipendente, tempo pieno, retribuzione teorica € 1800.00, ore FSBA 50

- $\text{PagaOrariaMassimale} = (\text{MassimaleFSBA} * \text{PerctPartTime} / 100) / (173 * \text{PerctPartTime} / 100) \Rightarrow$
 $\text{PagaOrariaMassimale} = (1199.72 * 100) / (173 * 100 / 100) = 6.93$
- $\text{PagaOrariaDipendente} = (\text{RetribuzioneTeorica} / (173 * \text{PerctPartTime} / 100)) * \text{PerctImportoRimborsabile}$
 $\Rightarrow \text{PagaOrariaDipendente} = (1800 / 173 * 100 / 100) * 80 / 100 = 8.32$

- $\text{PagaOrariaDipendente} < \text{PagaOrariaMassimale} \Rightarrow 8.32 < 6.93 \Rightarrow \text{Importo} = 266.81 \text{ € (netto)}$

Siccome è superiore ai €6.93, viene utilizzato 6.93 per il calcolo della prestazione, percepirà un importo pari a €266.81

Dipendente, part time, retribuzione teorica € 700.00, ore FSBA 50

- $\text{PagaOrariaMassimale} = (\text{MassimaleFSBA} * \text{PerctPartTime} / 100) / (173 * \text{PerctPartTime} / 100) \Rightarrow$
 $\text{PagaOrariaMassimale} = (1199.72 * 100) / (173 * 50 / 100) = 6.93$
- $\text{PagaOrariaDipendente} = (\text{RetribuzioneTeorica} / (173 * \text{PerctPartTime} / 100)) * \text{PerctImportoRimborsabile} \Rightarrow$
 $\text{PagaOrariaDipendente} = (700 / 173 * 50 / 100) * 80 / 100 = 6.47$
- Se $\text{PagaOrariaDipendente} < \text{PagaOrariaMassimale} \Rightarrow 6.43 < 6.93 \Rightarrow \text{Importo} = 249.10 \text{ € (netto)}$

Siccome è inferiore ai €6.93 viene utilizzato 6.47 per il calcolo della prestazione, percepirà un importo pari a €249.10